

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы предъявляются:

- к уровню профессионального образования;
- к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, так же к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются правовыми актами на основании типовых квалификационных требований, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, работодателем – главой Администрации Раздольненского района должностной инструкцией, которой так же предусматриваются квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

Для замещения должностей муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:

1) К уровню профессионального образования:

- для высших и главных групп должностей – наличие высшего образования не ниже уровня специалиста или магистратуры;
- для ведущих групп должностей – наличие высшего образования;
- для младших и старших групп должностей – наличие высшего образования или среднего профессионального образования.

К муниципальным служащим, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года или имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенные на должности муниципальной службы высших или главных групп должностей до 30 июня 2016 года, требования абзаца 1 подпункта 1 пункта 3.3 раздела 3 настоящего Порядка не применяются.

2) К стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

- для высших должностей муниципальной службы – стаж муниципальной службы на главных или ведущих должностях муниципальной службы не

менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

- для главных должностей муниципальной службы – стаж муниципальной службы на ведущих или старших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

- для ведущих должностей муниципальной службы – стаж муниципальной службы на старших или младших должностях не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

- для старших и младших должностей муниципальной службы – требования к стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

3) К профессиональным знаниям и навыкам:

Для всех должностей знание:

- государственного языка Российской Федерации – русского языка;
- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Конституции Республики Крым;
- Закона Республики Крым от 8 августа 2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым»;
- Закона Республики Крым от 10 сентября 2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым»;
- Закона Республики Крым от 22 июля 2014 года № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым»;
- Устава муниципального образования Раздольненский район Республики Крым;
- нормативных правовых актов применительно к направлению деятельности, на которое ориентировано исполнение должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы;
- основ делопроизводства и делового общения в сфере информационно-коммуникационных технологий.